



Messilän Golf ry

Strategia 2026

1. Johdanto

- Strategian tarkoitus ja käyttö

Tämä strategia ohjaa Messilän Golf ry:n kehittämistä ja seuran arjen päätöksentekoa. Strategia toimii hallituksen ja toimikuntien yhteisenä suuntaviivana, jonka pohjalta asetetaan tavoitteet, priorisoidaan toimenpiteet ja kohdennetaan seuran resurssit. Strategiaa hyödynnetään vuosittaisessa toiminnan suunnittelussa ja talousarvion laadinnassa sekä seuratoiminnan arvioinnissa ja kehittämisessä.

Seuran strategian tavoitteena on myös vahvistaa Golfliiton visiota ”Golf on peli, joka yhdistää sukupolvia ja jota kaikki voivat rakastaa” sekä kenttäyhtiön strategiaa.

- Kenelle strategia on suunnattu

Strategia on suunnattu hallitukselle, toimikunnille, jäsenille ja yhteistyökumppaneille.

- Strategiakauden pituus

Messilän Golf ry:n strategia on rullaava ja sitä kehitetään ja päivitetään vuosittain.

2. Seuran perustehtävä ja arvot

2.1 Missio (toiminta-ajatus)

Messilän Golf ry tarjoaa jäsenilleen innostavaa ja turvallista seuratoimintaa: peli- ja harjoittelumahdollisuuksia, tapahtumia, kilpailuja ja yhteisön, jossa jokainen löytää itselleen sopivan tavan harrastaa golfia.

2.2 Arvot

- **Avoimuus**

Seuran jäseniksi ja mukaan toimintaan voivat liittyä kaikki golfista kiinnostuneet. Toiminta ja päätöksenteko ovat avointa ja läpinäkyvää.

- **Ilo ja positiivinen henki**

Messilässä on hyvä tunnelma, tekemisen ilo näkyy ja tarttuu. Toisten huomioiminen ja viihtyvyys on perusarvomme.



- **Yhteisöllisyys ja osallisuus**

Kaikki jäsenet ovat tervetulleita mukaan toimikuntien toimintaan ja voivat sitä kautta vaikuttaa seuran toimintaan.

- **Arvostus ja kuunteleminen**

Jäseniä kuullaan ja kohdellaan kunnioittavasti.

- **Vieraanvaraisuus ja pitovoima**

Seura panostaa siihen, että Messilään on aina mukava tulla ja jäsenet viihtyvät pitkään messiläläisinä.

- **Modernius ja kehittymishalu**

Toimitaan nykyaikaisesti, kuitenkin perinteitä kunnioittaen. Hyödynnetään digitaalisia mahdollisuuksia ja kehitytään jatkuvasti muuttuvan maailman mukana.

- **Kentän kunnioitus**

Huolehdimme yhdessä kentän hyvästä kunnosta.

3. Visio

Vuonna 2028 Messilä on Päijät-Hämeen halutuin golfyhteisö: tunnettu sujuvasta arjesta, aktiivisista toimikunnista, vahvasta uusien golfareiden polusta ja erinomaisesta jäsenkokemuksesta – paikka, jonne on helppo tulla ja josta ei haluta lähteä. Haluttavuus näkyy jäsenpysyvyytenä, suositteluhalukkuutena ja uusien harrastajien kasvavana määränä.

4. Toimintaympäristö ja nykytila

4.1 Ympäristön kuvaus

- Messilän Golf ry toimii Messilä Golf Oy:n omistamalla hienolla ja arvostetulla kentällä, laadukkaassa toimintaympäristössä.
- Golftoimialan yleiset trendit vaikuttavat myös Messilän Golf ry:n sekä Messilä Golf Oy:n toimintaan ja golftoimialan kehitys tulee huomioida kaikkien Messilän toimijoiden strategioissa ja toimintasuunnitelmissa. Messilä Golfin ympäristön talousalue (Hollola-Lahti) on riittävän iso seuran ja kenttäyhtiön toimintaan ja niiden kehittämiseen.

4.2 Seuran nykytila



- Seurassa on reilu 1000 jäsentä, joista valtaosa on kenttäyhtiön osakkaita.
- Vahvuudet: Aktiivinen yhteisö, jolla on pitkät perinteet ja halu kehittyä. Hieno toimintaympäristö, jossa on mahdollista kehittää seuran toimintaa.
- Kehittämiskohteet: Seuran, kenttäyhtiön ja muiden toimijoiden yhteisen vision ja toimintamallin kehittäminen. Seuralla on voimassa alkuperäiset säännöt, jotka halutaan päivittää uutta strategiaa vastaaviksi. Tähän liittyen ehdotetaan Vuosikokoukselle 2026 sääntöjen päivittämistä.
- Suurimpana uudistuksena sääntömuutoksessa on purkaa jäsenyyteen liittyvä pelioikeusvaatimus. Vaatimus nostaa liittymiskynnystä vähän pelaaville ja uusille harrastajille. Haluamme madaltaa kynnystä ja vahvistaa yhdenvertaista mahdollisuutta liittyä seuraan.

Osakkeen pelioikeuden ja jäsenyyden linkittäminen yhteen on perua 80-90-luvulta, jolloin oli vallalla käytäntö, että vain omistamalla osakkeen pääsi pelaamaan ja jäseneksi golfseuraan. Tänä päivänä voit olla jäsen lähes missä seurassa tahansa ja pelata missä ja miten sinulle parhaiten sopii. Uudistus toteutetaan yhteistyössä kenttäyhtiön kanssa siten, että se parantaa seuran saavutettavuutta ja jäsenpohjaa ilman, että osakkaiden ja pelioikeuden haltijoiden pelimahdollisuudet heikkenevät. Vaikutuksia seurataan sovitulla mittareilla (esim. ruuhkahuiput, palaute, jäsenkehitys). Uudistus parantaa seuran mahdollisuuksia saada uusia jäseniä ja siten alentaa jäsenistön keski-ikää. Messilän Golf ry:n suurin ikäryhmä on tällä hetkellä 70 vuotta täyttäneet.

Haluamme tulevaisuudessa olla avoin seura, johon kaikki ovat tervetulleita pelaamaan haluamallaan tavalla.

5. Strategiset painopisteet (1–7)

5.1 Jäsenkokemus ja seurahenki

Haluamme, että jokainen jäsen tuntee kuuluvansa joukkoon, saa sopivaa peliseuraa, tarpeensa mukaista ohjelmaa ja tulee huomioiduksi. Tyytyväiset jäsenet luovat koko yhteisön hyvän tunnelman. Hyvä tunnelma houkuttelee mukaan uusia jäseniä.

5.2 Uusien golfareiden polku

Erityisesti huolehdimme uusien golfareiden tervetuloa: Meillä on selkeä polku ensikontaktista tapahtumiin ja peliseurauksen löytämiseen.

- Tervetulo- ja infoilta / uusien pelaajien aloitustapahtuma keväällä.



- Nimikkokaveri / kummipelaaja-malli ensimmäisille kierroksille.
- Viikkopelivuoro “uudet golfarit & matalan kynnyksen peliseura”.
- Uuden pelaajan polku: ensikontakti → alkeiskurssi/green card → peliseura → kisat/tapahtumat.

5.3 Toimikunnat

Toimikunnat vastaavat eri jäsenryhmien toiminnasta ja niitä kehitetään jäsenistön toiveiden mukaan. Toimikunnista on lisää tietoa luvussa 6.

5.4 Juniori- ja nuorisotoiminta

Juniori- ja nuorisotoiminta nähdään tärkeäksi kokonaisuudeksi, jolla palvellaan lapsiperheitä ja tutustutetaan nuoria golfiin ja liikunnalliseen elämäntapaan. Toiminnan pääasiallinen tavoite on houkutella nuoria lajin pariin. Lasten ja nuorten kilpagolf tehdään myös tutuksi ja siihen panostetaan tarpeen mukaan.

5.5 Seuran talous ja resurssit

Seuran talous perustuu vuosittaisiin jäsenmaksuihin, jotka budjetoidaan toimikunnille ja yleisiin kuluihin. Suurimmat maksut ovat Golfliitolle maksettava jäsenmaksu (€/jäsen) sekä kenttäyhtiölle maksettava palvelusopimuksen mukainen korvaus. Palvelusopimus kattaa toiminnanjohtajan ja toimiston palvelut. Huomioitavaa on, että juniori- ja nuorisotoimintaa rahoitetaan myös kenttäyhtiön tytäryhtiön Meg Juniorituki Oy:n kautta. Meg Juniorituki Oy kerää aktiivisesti varoja Junioritoiminnan pyörittämiseen ja tarjoaa junioreille tuettuja pelioikeuksia.

5.6 Vastuullisuus ja kestävä toiminta

Seura on yhdessä kenttäyhtiön kanssa mukana vastuullisen ja kestävän golftoiminnan kehittämisessä. Kenttäyhtiö on mukana kansallisessa Hiilineutraali golfkenttä -hankkeessa ja alueellisessa ympäristötyössä. Kenttäyhtiö viestii jäsenistölle siitä, miten he pelaajina pystyvät vaikuttamaan positiivisesti kentän ja toiminnan vastuullisuuteen liittyviin asioihin.

5.7 Kenttä

Messilässä pelataan yli 30 000 kierrosta kesässä ja seuramme jäsenet pelaavat niistä yli 20 000. Seura haluaa olla mukana pitämässä huolta kentän hyvästä kunnosta, kannustamalla ja näyttämällä esimerkkiä pelaajan mahdollisuuksista vaikuttaa kentän kuntoon positiivisesti. Suuren kierrosmäärän takia kentällä tarvitaan myös valvontaa. Valvojat toimivat avustajina ja auttavat positiivisella otteella pelaajia pelinopeuteen ja



turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Valvontaa kehitetään yhdessä kenttäyhtiön kanssa, osana asiakaspalvelua.

6. Toimikunnat

Toimikunnat ovat koko seuratoiminnan ydin. Toimikuntia muokataan ja kehitetään vuosittain, tarpeen mukaan. Toimikuntia pyöritetään vapaaehtoisvoimin ja kaikki jäsenet ovat tervetulleita mukaan toimikuntatyöhön. Toimikuntien toiminta esitellään vuosittain toimintasuunnitelmassa.

6.1 Junioritoimikunta

6.2 Naistoimikunta

6.3 Senioritoimikunta

6.4 Kilpailutoimikunta

6.5 Tapahtumatoimikunta

6.6 Sääntö- ja tasoitustoimikunta

6.7 Kenttätoimikunta

- **Kenttätoimikunta on poikkeuksellisesti seuran ja kenttäyhtiön yhteinen toimikunta, johon kuuluvat kenttäyhtiön hallituksen jäsen, kenttämestari, toimitusjohtaja/toiminnanjohtaja sekä kaksi seuran pelaajaedustajaa.**

7. Organisaatio, vastuut ja yhteistyö

7.1 Hallinto ja päätöksenteko

- Seuralla on sääntöjen mukainen hallitus, joka valitaan seuran vuosikokouksessa. Hallituksen vastuut ovat yhdistyslain mukaiset.
- Hallitus suunnittelee ja päättää toimikunnat ja niihin tarvittavat henkilöt. Toimikuntien vetäjät ovat usein myös hallituksen jäseniä, mutta eivät välttämättä.
- Seuran toiminnanjohtajana on toiminut kenttäyhtiön toimitusjohtaja, joka laatii talousarvion ja toimintasuunnitelman sekä tilinpäätöksen ja vuosikertomuksen hallituksen ja vuosikokouksen hyväksyttäväksi. Toiminnanjohtaja vastaa myös taloushallinnosta ja jäsenpalveluiden päivittäisestä operatiivisesta toiminnasta. Käytäntö on todettu hyväksi ja toimivaksi kokonaisuuden kannalta. Tavoitteena on



mielikuva yhdestä yhteisöstä, jossa kaikki toimijat vetävät yhtä köyttä ja samaan suuntaan.

- Hyvän hallinnon varmistamiseksi sopimus- ja korvausasiat käsitellään läpinäkyvästi ja esteellisyys huomioiden. Hallitus vastaa seuran edun valvonnasta ja raportoi keskeisistä linjauksista jäsenistölle.
- Seura vastaa jäsen- ja seuratoiminnan sisällöstä, ja kenttäyhtiö vastaa kentän ja palveluiden operoinnista; kehitystyötä tehdään yhdessä sovitun palvelusopimuksen ja yhteisten toimikuntien kautta.

7.2 Yhteistyö

- Hallitus tekee aktiivisesti yhteistyötä kenttäyhtiön kanssa, toiminnan kehittämiseksi Messilässä, sekä Golfliiton kanssa koko Suomi Golfin kehittämiseksi.
- Hallitus ja toimikunnat kehittävät yhteistyötä muiden golfseurojen, muiden lajiseurojen ja liikunnan organisaatioiden kanssa, kuten Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu.

8. Toimeenpano, seuranta ja mittarit

8.1 Toimintasuunnitelma

- Strategia ohjaa vuosittaisen toimintasuunnitelman laatimista.

8.2 Mittarit

- Avainmittarit, joilla strategian ja toimintasuunnitelman toteutumista seurataan ovat:
 1. P1 Pelaaja Ensin -jäsenyytyväisyyskysely. Kysely on laaja ja kattaa myös vieraspelaajat. Kyselyn avulla saadaan laajasti palautetta eri strategisille painopisteille. Tietoa käytetään sekä kenttäyhtiön että seuran tarpeisiin.
 2. Jäsenmäärän kehitys ja jäsenistön rakenne. Tämä on kokonaisuus, johon saadaan kattavaa tietoa Pelaaja Ensin palvelun sekä Golfliiton eBirdie -sovelluksen kautta.
 3. Henkilöstön ja vapaaehtoisten kyselyt. Näidenkin kyselyjen toteuttamiseen käytetään Pelaaja Ensin ohjelmaa.
 4. Lisäksi seurataan osallistujamääriä (tapahtumat, kilpailut, juniorit), toimintaan osallistuvien vapaaehtoisten määrää ja jäsenpysyvyyttä.

8.3 Seuranta ja päivitys



- Strategian toteutumista arvioidaan vuosittain toimintakertomuksessa ja strategiaa päivitetään tarvittaessa vuosittain.